



O Teste de Orientação Motivacional (TOM) avalia as motivações que orientam o comportamento laboral. As teorias que serviram de referência para esta prova foram a teoria das necessidades de McClelland e os estudos sobre o pensamento criativo de Berlyne.

## Ficha

<b>Versão:</b>	Portuguesa
<b>Autor:</b>	Laura Borgogni, Laura Pettita, Claudio Barbaranelli
<b>Idades:</b>	+ 18 anos
<b>Aplicação:</b>	Individual ou em Grupo
<b>Duração:</b>	Aprox. 15 minutos
<b>Editor:</b>	
<b>Classificação:</b>	B

## Descrição

Os itens que constituem o TOM avaliam as escolhas que as pessoas tendem a fazer, as suas preferências, aquilo que gostam de fazer, ou seja, aquilo que orienta o seu comportamento. Inclui quatro dimensões:

**Orientação para os resultados (objetivos)** – Pessoas orientadas para os objetivos dão o seu melhor quando: se dedicam a tarefas de dificuldade crescente, têm oportunidade de pôr-se à prova e recebem feedback sobre o seu desempenho.

**Orientação para a inovação** – Pessoas orientadas para a inovação dão o seu melhor quando: podem experimentar coisas novas, explorar situações pouco conhecidas e trabalhar em várias atividades em simultâneo e não em atividades repetitivas.

**Orientação para a liderança** – Pessoas orientadas para a liderança dão o seu melhor quando: podem assumir posições de influência e de controlo, podem guiar e orientar os outros e distribuir tarefas e responsabilidades pelo grupo.

**Orientação para as relações** – Pessoas orientadas para as relações dão o seu melhor quando: trabalham em equipa e num bom ambiente, trabalham com colegas que são também ‘amigos’ e recebem apoio afetivo.

Enquanto instrumento de referência para área de Recursos Humanos, os seus pontos fortes são:

- As afirmações estão relacionadas com indicadores comportamentais específicos.
- É possível avaliar um grande número de sujeitos num curto espaço de tempo.
- A relação entre as afirmações e as situações laborais permite a aplicação da prova no contexto da seleção, em programas de desenvolvimento ou de valorização de potencial.

O TOM encontra-se disponível para aplicação online (acesso ao perfil de resultados e ao relatório interpretativo do teste).

## Normas

Amostra portuguesa: N (total)=781; amostras de adultos recolhidas em contexto Seleção e Não Seleção.

A tipificação portuguesa utiliza notas T. Tabelas de normas disponíveis:

Amostra de Adultos:

- Amostra total (para ambos os sexos, independentemente do contexto de recolha da amostra);
- Para contexto de Seleção;
- Para contexto de Não Seleção

## Correcção

--

## Material

--