

BIP – Inventário de Personalidade e Competências para as Organizações



O Inventário de Personalidade e Competências para as Organizações (BIP) proporciona informações importantes acerca de aspectos relacionados com a eficácia em contexto profissional.

A combinação de factores motivacionais, de personalidade e de estilos de trabalho, fazem do BIP um instrumento muito útil nas mais diversas áreas da Gestão de Recursos Humanos: selecção de pessoas, gestão e desenvolvimento de carreiras, *coaching*, etc.

Ficha

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| Versão: | Portuguesa |
| Autor: | Rüdiger Hossiep, Michael Paschen |
| Idades: | a partir dos 20 anos. |
| Aplicação: | Individual ou Colectiva |
| Duração: | Aprox. 40 min. |
| Classificação: | B |

Descrição

O BIP é composto por 14 Escalas organizadas em 4 domínios conceptuais:

Motivação Profissional: Motivação para o Sucesso, Motivação para Liderar, Motivação para Empreender;

Competências Centradas na Tarefa: Meticulosidade, Flexibilidade, Orientação para a Ação;

Competências Sociais: Inteligência Social, Desenvolvimento de Relações, Sociabilidade, Orientação para a Equipa, Poder de Influência;

Estrutura Psicológica Individual: Estabilidade Emocional, Resiliência, Autoconfiança.

O BIP permite ainda calcular 4 índices suplementares que, mais do que preditivos do comportamento, podem servir para abordar determinados temas numa entrevista: Sensação de Controlo (sobre a vida), Mobilidade (em termos da disponibilidade para deslocações e viagens como parte integrante das responsabilidades profissionais), Competitividade e Orientação para o Tempo Livre (em termos da importância relativa dada ao trabalho e ao lazer).

O questionário de auto-avaliação do BIP, que pode ser complementado com o questionário de hétero-avaliação. A utilização conjunta dos dois questionários fornece uma visão do impacto do comportamento nas outras pessoas e, como tal, constitui uma importante fonte de informação que pode ser utilizada em contexto de desenvolvimento. Para a correcção e interpretação do questionário de hétero-avaliação o cliente deverá solicitar, no momento da aquisição do BIP, o ficheiro *Excel* que permitirá obter os resultados, bem como converter os resultados da auto-avaliação numa escala equivalente à da hétero-avaliação.

O BIP pode revelar-se muito útil em situações de entrevista, se for utilizado como base para uma exploração aprofundada de aspectos específicos. Por exemplo, é possível comparar a estrutura motivacional do sujeito com as características da função. As diferentes facetas do comportamento profissional podem ser analisadas e comentadas com o sujeito avaliado para analisar de que modo é que os resultados elevados ou baixos numa dimensão podem reflectir-se em situações profissionais específicas ou afectar o comportamento que seria expectável nesses casos.

A informação disponibilizada no Manual Técnico do BIP acerca da interpretação dos resultados nas diferentes escalas pode ser complementada com o Relatório Interpretativo. Por outro lado, o formato do Relatório Interpretativo permite que este possa ser entregue ao sujeito avaliado e/ou os resultados analisados em conjunto com este. Este aspecto poderá ser particularmente útil, por exemplo, em contexto de *coaching* ou de definição de planos de desenvolvimento pessoal.

O BIP encontra-se disponível para aplicação *online* (acesso ao perfil de resultados e ao relatório interpretativo do teste).

Normas

A tipificação portuguesa utiliza a escala percentílica e a escala típica de eneatipos (estaninos). Tabelas de normas disponíveis:

- Amostra Total (Adultos de diversas áreas profissionais)
- Por Sexo

Nota: São fornecidos dados estatísticos (i.e., média, desvio-padrão, mínimo e máximo) para as seguintes áreas profissionais: Comercial; Administrativa e Secretariado, Gestão de Recursos Humanos; Financeira e Contabilidade; Gestão/Economia; Ciências Sociais e Humanas; Engenharias; Ciências.

Correcção

B2SB_Correção Online_Licença de Utilização da plataforma TP Online by Cegoc

Material

- Kit Completo (inclui Manual, 20 Cadernos, 100 Folhas de resposta de autoavaliação, 100 Créditos para correção e 25 Folhas de resposta de heteroavaliação)
- Kit Completo (inclui Manual, 20 Cadernos, 25 Folhas de resposta de autoavaliação, 25 Créditos para correção e 25 Folhas de resposta de heteroavaliação)

Subprodutos

| |
|--|
| |
|--|